



Rok 2012 přinesl Slezské nemocnici v Opavě ekonomickou stabilitu

Slezská nemocnice v Opavě má za sebou rok plný změn. Dlužno podotknout, že v drtivé většině úspěšných a pozitivních. Namátkou vzpomeňme ekonomickou stabilizaci nemocnice, vyhlášení příprav na proces akreditace, úspěšné dokončení několikaletých jednání o výstavbě nového interního pavilonu N, který se v těchto

dnech začíná stavět, stěhování neurologického oddělení do chirurgického pavilonu V, a to je jen náznak. Jak vnímá uplynulý rok 2012 a co plánuje pro ten letošní ředitel opavské nemocnice?

Obsáhlý rozhovor s Ladislavem Václavcem si můžete přečíst na straně 4.



Proces příprav na akreditaci se blíží do finální fáze



V červenci 2012 vyhlásil ředitel Slezské nemocnice v Opavě oficiálně zahájení přípravy celé nemocnice na proces kontinuálního zvyšování kvality a bezpečí jejímž vrcholem je získání certifikátu kvality – akreditace. Vzhledem k tomu, že v loňském

roce vešla v platnost nová legislativa, která ukládá povinnost provozovatelů zdravotnických zařízení zavést do svých procesů a činností kvalitní, bezpečnou péči a služby. Je tedy rovněž povinností vedení naší nemocnice naplnění této legislativy.

V České republice jsou v této chvíli 3 společnosti, které mají oprávnění, udělené Ministerstvem zdravotnictví, k prověření nastavených

procesů kvality a bezpečí a udělení certifikátu kvality podle zákona.

Takže naše nemocnice se připravuje na udělení tohoto prestižního certifikátu – v přípravě postupujeme podle čtyř oblastí:

- 1) Hodnotící standardy řízení kvality a bezpečí
- 2) Hodnotící standardy péče o pacienty
- 3) Hodnotící standardy řízení lidských zdrojů
- 4) Hodnotící standardy zajištění bezpečného prostředí pro pacienty a zaměstnance

Všechny nás čeká mnoho práce, ale jak je známo "bez práce nejsou koláče" a našim sladkým koláčem bude splnění našeho hlavního cíle a tím je spokojený pacient a spokojení zaměstnanci, kteří s profesionální hrdostí budou prezentovat Slezskou nemocnici v Opavě.

Co akreditace přinese veřejnosti, pacientům?

Akreditační proces slouží zejména jako hlavní aspekt pro zvýšení bezpečné léčby pacientů. Přinese kvalitnější pracovní řád, jasnější pravidla, informace a povědomí, že pracovníci uvnitř nemocnice se o potřebné postarají v optimálně možném čase a v optimálně možných podmínkách a nemocnice bude hrdě prezentovat „lidskou tvář“ podle vyhlášeného hesla: „SALUS AEGROTI SUPREMA LEX = BLAHO NEMOCNÉHO NEJVYŠŠÍ ZÁKON!“

Dále zde najdete...

Po delší odmlce se do Vašich rukou dostává další číslo zpravodaje Slezské nemocnice v Opavě – Špitálník. Vedení nemocnice v čele s ředitelem Ladislavem Václavcem cítí potřebu přinášet pravidelně, především Vám, našim zaměstnancům, aktuální informace o jejím dění. V aktuálním vydání si můžete přečíst, s jakými plány a vizemi jde nemocnice do letošního roku 2013, naopak jaký byl ten minulý, kdy bude dokončen nový interní pavilon N, ale také o personálních změnách na některých primariátech a mnoho dalšího.

V loňském roce opavská nemocnice hospodařila nejlépe za několik posledních let

Přestože hlavním posláním každého zdravotnického zařízení je spokojený pacient a v opavské nemocnici tomu není jinak, důležitým prvkem je také zdravé hospodaření. Dobré hospodářské výsledky se pak pozitivně přenášejí na zaměstnance, a potažmo na již zmiňovaného pacienta.

Na přelomu ledna a února bylo oficiálně uzavřeno hospodaření kalendářního roku 2012, účetní data pak byla odeslána zřizovateli a statistickému úřadu. Výsledek hospodaření nemocnice před zdaněním činí za kalendářní rok 2012 ztrátu 3,277 milionů korun. Jedná se o hospodářský

výsledek bez započtení FRIM. Tento výsledek hospodaření je ve srovnání s loňským rokem o 19,5 milionů korun lepší a za dobu posledních několika let se jedná o nejlepší ekonomický výsledek, jakého bylo v nemocnici dosaženo.

Pokračování na straně 2.

Pohotovostní lékárna změnila otvírací dobu

Od 1. února 2013 slouží Pohotovostní lékárna SNO obdobně jako LSPP pouze do 21 hodin. Všední dny: hlavní lékárna 7 - 16 hod., poté pohotovost 16 - 21 hod. Soboty, neděle a svátky: hlavní lékárna uzavřena, pohotovost 8 - 21 hod.

Primariáty a změny ve vedení

Ke změnám došlo ve vedení některých primariátů. Novým primářem neurologického oddělení je od letošního roku dr. Martin Krobot, který po dlouhých letech vystřídal dr. Mariana Kiše, jež ho nahradil na pozici zástupce. Ke změně na postu primáře došlo rovněž na oddělení patologie, kde se funkce místo dr. Josefa Palase ujala dr. Eva Sehnálková. Nového primáře má také gynekologicko-porodnické oddělení. V našich řadách vítáme dr. Alfréda Dörra. Změny jsou také na některých pozicích vrchních sester. Na geriatricko-doléčovací oddělení požádala o uvolnění Eva Hradilová, na její místo byla jmenována Monika Janáčková. Novou vrchní sestru má také plicní oddělení. Rúženu Bitomskou vystřídala Blanka Hassová.

LSPP pro děti a dorost se přestěhovalo na dětské oddělení

Od 1. 2. 2013 došlo ke změně Lékařská pohotovostní služby pro děti a dorost (věková skupina 0 - 19 let). Od uvedeného data je ordinace LSPP přemístěna do přízemí budovy dětského oddělení pavilonu M. Ordinační hodiny se nemění. V pracovní dny: 17 - 21 hod. Sobota, neděle, svátky: 08 - 20 hod. Tel. kontakt: 553 766 999.

Centrální operační sály se sloučily s chirurgií

Od 1. 1. 2013 má opavská nemocnice o jeden primariát méně. Konkrétně bylo zrušeno oddělení centrálních operačních sálů, které nyní spadá pod vedení primáře Jiřího Hájka, konkrétně chirurgické oddělení.

V loňském roce opavská nemocnice hospodařila nejlépe za několik posledních let

Pokračování ze str. 1.

Příčinou zlepšeného hospodářského výsledku byla úspora v nákladech, která vznikla především snížením dodavatelských cen většiny komodit, od léků, zdravotnického materiálu až po kancelářské potřeby, a nastavením transparentnosti při nákupu hlavních položek. Velmi pozitivní vliv měla rovněž jednání se zdravotními pojišťovnami, která přinesla vyšší očekávané výnosy než v letech minulých.

I přes dosažení zlepšeného výsledku hospodaření nebyl splněn plán výnosů. Rozdíl oproti plánu činí 17,3 milionů korun českých. Tento nesoulad byl způsoben nižšími výkony celé nemocnice. V případě splnění tohoto plánovaného ukazatele by byla nemocnice v konečném důsledku zisková.

Saldo pohledávek a závazků k 31. 12. 2012 činilo 36,5 milionů korun. Tento údaj znamená, že poprvé za dobu posledních několika let dluží odběratelé nemocnici v celkovém součtu více, než nemocnice dluží dodavatelům. Tento velmi pozitivní trend, který umožnil zlepšit platební morálku, byl zapříčiněn především sledováním a řízením všech peněžních toků za uplynulé období. Od dob minulých, kdy nemocnice hradila

své závazky i 18 měsíců po lhůtě splatnosti, je současný stav takový, že nemocnice má uhrazeny veškeré závazky splatné k měsíci lednu 2013.

V základních ukazatelích se stav nemocnice vyvíjel meziročně následovně:

| V tis. Kč | Rok 2011 | Rok 2012 |
|-----------------------|-----------|-----------|
| Hospodářský výsledek | -22.735 | -3.277 |
| Náklady celkem | 955.094 | 938.274 |
| Spotřeba materiálu | 215.519 | 216.523 |
| Opravy a udržování | 14.361 | 13.663 |
| Mzdové náklady | 381.344 | 379.874 |
| Závazky po splatnosti | 105.651 | 90.548 |
| Počet zaměstnanců | 1185 osob | 1173 osob |

V oblasti přímých plateb v loňském roce nemocnice obdržela na účet o 32,6 milionů korun menší finanční obnos od zdravotních pojišťoven než v roce 2011.

Pro období letošního roku je v platnosti nová úhradová vyhláška, která je odborníky považována za protirůstovou. Tento trend potvrzuje i očekávaná situace v naší nemocnici, jelikož nová vyhláška znamená snížení příjmů od zdravotních pojišťoven o přibližně 35 až 40 milionů korun, a to při stejné produkci jako v roce minulém. Jelikož s dalšími finančními prostředky již nelze

počítat, bude nutno k zajištění chodu nemocnice přijmout nová opatření, která budou mít za cíl další snižování nákladů a zefektivnění provozu.

Mezi hlavní nákladové položky, které budou předmětem prověřování s cílem jejich sníže-

ní, patří náklady na zdravotnický materiál, léky, energie, teplo, provoz obecně, ostatní služby, mzdy a COS. Je nutné, aby každá jednotka, středisko, primariát byly samostatně ekonomicky provozuschopné. „Je přinejmenším nespravedlivé, když ziskové primariáty určitým způsobem doplácí na ty ztrátové, které nejsou schopny svou nedobrou ekonomickou situaci dlouhodobě řešit. Na dlouhodobě ztrátové primariáty a oddělení pak ekonomicky doplácí i celá nemocnice,“ říká k situaci ekonomicko-personální náměstek Karel Siebert.

Slezská nemocnice v Opavě má nový tým epidemiologických sester

Z pokynu náměstkyně ředitelky pro ošetrovatelskou péči Lenky Hankové zahájil činnost v listopadu 2012 tým epidemiologických sester, pod vedením sestry pro nemocniční hygienu Jany Bystrické.

Cílem „Buddy“ systému /buddy=kamarád/ převzato z Dotazníku WHO-VHHR je z kvalitní prevence a předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění v každodenní praxi na odděleních a ambulancích SNO.

Hlavním cílem epidemiologických sester je edukační činnost v oblasti hygieny ru-

kou a dále v edukaci personálu v rámci bariérového ošetrovatelského režimu. Na pravidelných pracovních schůzkách jsou epidemiologické sestry školeny v činnostech, které vedou k zajištění hygienické a protiepidemické péče ve zdravotním zařízení.

V praxi provádějí na svých pracovištích u nových pracovníků vstupní školení Hygienou rukou při poskytování zdravotní péče a auditní činnost zaměřenou na hygienu rukou a bariérový režim práce zdra-



voznických pracovníků, včetně pracovníků provádějících úklid v nemocnici. Tato činnost je v souladu se standardy společnosti, které udělují certifikát kvality v České republice.

Obědy nebo penzijní fond?

Často se objevují požadavky odborů, především ze strany zdravotních sester a zdravotnických pracovníků, na zavedení příspěvku na penzijní připojištění z FKSP. Zeptali jsme se, jak celou situaci vnímá a co na ní říká ekonomicko-personální náměstek Karel Siebert.

Jak se tvoří FKSP?

V současné době se jedná o výši jednoho procenta z ročního objemu nákladů na platy nebo mzdy. V minulosti to byly 2%, tzn. byl větší finanční prostor pro rozhodování o možnostech čerpání.

K čemu se používá FKSP?

Použití se řídí vyhláškou o FKSP, pravidly kolektivní smlouvy a schváleného rozpočtu FKSP. Největší část je určena na příspěvky na stravování, dále pak na vitamínové prostředky a ostatní položky podle schváleného rozpočtu.

Kolik se nyní přispívá na stravování?

Zaměstnanec platí 31 korun za oběd a za stravenku 23 korun, z FKSP se přispívá částkou 22 korun na jeden oběd a na jednu stravenku.

Jaký je počet strážníků a počet odebrané stravy a jaký je výpočet?

Počet odebraných stravenek i obědů od roku 2010 mezitím

roste v průměru o 10 procent. V loňském roce využívalo příspěvku na stravování v průměru 750 až 800 zaměstnanců.

Jaké spatřujete výhody tohoto příspěvku na stravování oproti jiným možnostem?

Všichni zaměstnanci mohou využívat stravování. Kdo má odpolední nebo noční směnu, případně pracoviště mimo Opavu dostává stravenku, na kterou se rovněž přispívá z FKSP, tudíž tento systém je maximálně spravedlivý z hlediska čerpání. Umožňuje totiž všem čerpat příspěvek.

Co by znamenalo rozdělení příspěvku na stravování a na příspěvek na penzijní či jiné fondy?

Vymezením určité části FKSP na penzijní připojištění by znamenalo snížení maximálně možného příspěvku na stravování. Zaměstnanci by si mohli odebrat jen určitý počet obědů a ostatní obědy by byly za cenu přibližně 55 korun, což by v konečném důsledku přineslo to, že by se pravděpodobně vybíraly jen nejlepší obědy, což by znamenalo rapidní snížení počtu odebraných obědů, na což by dodavatel jistě reagoval navýšením dodavatelské ceny.

Toto zvýšení ceny by se promítlo dalším snížením počtu

strážníků, to pak následně dalším zvýšením ceny a pokračuje stále stejný kolotoč až do úplného zániku dodávky obědů. Pak by zcela jistě následoval požadavek zaměstnanců o znovuzajištění stravování. Takže bychom byli opět na začátku. Bohužel současný maximálně možný přírůstek do FKSP neumožňuje příliš rozsáhlé možnosti čerpání.

Co se chystá dál?

V současné době probíhá jednání s dodavateli stravy ohledně ceny pro letošní rok, případně se uskuteční výběrové řízení na dodavatele. Vzhledem k možnému výběrovému řízení na nového dodavatele bychom chtěli znát spokojenost zaměstnanců s dodávanou stravou, proto se v nejbližší době uskuteční anketa spokojenosti. Následně budeme hledat případně jiné dodavatele za lepších obchodních podmínek.

Jaká je situace v oblasti patientské stravy?

Stravu zajišťuje sousední Psychiatrická léčebna. Podle určitých referencí došlo v této oblasti k určitému zhoršení. Navíc loňské zdražení ceny patientské stravy neodpovídá našim představám, proto i zde chceme situaci řešit se zástupcem dodavatele a případně změnou současného dodavatele.

Na co dále se využívá FKSP?

Mimo největší položky, kterými jsou stravování a vitamínové doplňky, je čerpání realizováno na základě schváleného rozpočtu, tzn. minimální částka na jubilea při životních výročí, minimální částka na sport a kulturu a minimum na tenisové kurty. Zde mne osobně mrzí nevyužívání tenisových kurtů ze strany širokého spektra zaměstnanců. Kurty jsou v letních měsících často volné, což si myslím, že je škoda.

Letos poprvé byly použity prostředky na vitamínové doplňky, což bylo určitě příjemné pro zaměstnance, ale i tak se objevily kritické hlasy některých zaměstnanců, kteří prý vitamíny nepotřebují a raději požadovali určenou částku vyplatit formou odměny.

Pokud by uvedená částka byla vyplacena formou mzdy (jiný způsob možný není) obdržel by zaměstnanec z tisícovky pouze cca 680 korun.

Navíc do nákladů nemocnice by nevstupovalo jen 1.000 korun, ale přibližně 1.350 korun (navýšení o pojištění a daně). Z tohoto důvodu byly zaměstnancům předány poukázky na odběr vitamínových doplňků.

Interní oddělení se dočká nového pavilonu N

Na pacienty, ale i zaměstnance Slezské nemocnice v Opavě čekala letos na jaře radostná událost. Po mnoha letech byla završena snaha několika předešlých vedení nemocnice, ale i toho současného. Byla zahájena výstavba nového interního pavilonu N. Slavnostní poklepání základního kamene za účasti hejtmána Moravskoslezského kraje Miroslava Nováka se uskutečnilo 11. dubna 2013.

„Jsme rádi, že se podařilo zařadit zahájení této akce do rozpočtu MSK pro rok 2013 a chtěli bychom za všechny pracovníky a hlavně pacienty poděkovat představitelům kraje,“ řekl na adresu zřizovatele KÚ MSK ředitel nemocnice Ladislav Václavec.

Po definitivním přidělení finančních prostředků schválených rozpočtem kraje byl ve výběrovém řízení vybrán dodavatel stavby firma Metrostav, a.s. V druhé polovině března tak došlo k předání staveniště a následně byly zahájeny stavební úpravy.

Výstavbou pavilonu interních oborů bude ve Slezské nemocnici v Opavě péče poskytována v převážně většině ve dvou moderních pavilonech, což bude generovat velké úspory v energiích, logistice zásobování atd. Výstavba bude probíhat za plného provozu po dobu maximálně 140 týdnů a nijak zvláště neomezí provoz nemocnice.

Pavilon bude stát v prostoru, kde se nacházely buňky Městské policie a bude propojen se sou-



časným interním pavilonem L. Budou se v něm nacházet všechny interní (neoperační) obory (TRN, geriatricko-dolečovací, neurologické, JIP, kožní ad.).

Souhrn: Náklady na realizaci stavby (vč. DPH) – 205 milionů Kč. Náklady na přístrojovou techniku a interiérové vybavení (vč. DPH) – cca 80 milionů Kč.

Rok 2012 přinesl Slezské nemocnici v Opavě ekonomickou stabilitu

Slezská nemocnice v Opavě si rok 2012 může zapsat „zlatým písmem“. Po několika letech ztrát se v loňském roce podařilo nemocnici ekonomicky stabilizovat. Nejen, že její ekonomické výsledky jsou nejlepší za posledních deset let, ale poprvé v novodobé historii je saldo závazků a pohledávek v kladných číslech. Jaký skutečně byl pro opavskou nemocnici uplynulý rok 2012 a co přinese ten nový, jsme se zeptali ředitele Ladislava Václavce.

Co pro Vás z pohledu ředitele znamená uplynulý rok 2012, čeho si nejvíce považujete?

Za největší úspěch celé nemocnice považují její ekonomickou stabilizaci. Podle mého názoru má nemocnice nejlepší ekonomické výsledky za posledních deset let a snad poprvé v novodobé historii se nám podařilo dostat saldo závazků a pohledávek do kladných čísel. Z toho vyplývá, že jsme v situaci, kdy opavské nemocnici dluží více peněz než nemocnice svým dodavatelům. A díky doplatku z VZP ve výši 28 milionů korun, který přišel začátkem února, se zlepšila i platební morálka našich zařízení, což je velice pozitivní.

Za velký úspěch považují také úspěšná jednání se všemi pojišťovnami, u kterých se nám podařilo obhájit smlouvy. V roce 2013 budou zachovány všechny odbornosti a ambulance dle stávajícího schématu. Jediné drobné omezení máme na ortopedii. Nicméně smlouvy jsou dlouhodobé a jediné, co musíme dokladovat počty klíčových výkonů, což jsou zejména TEPky, kdy musíme obhájit důležitost ortopedie. Vzhledem ke spádové oblasti a počtu výkonů v tom však nevidím nejmenší problém. Dále se podařilo úspěšně obhájit hematologické centrum, ORL, a i to je jasným důkazem, že nemocnice takovéto velikosti a významu musí mít většinu odborností.

Jaké zásadní změny přinese rok 2013?

Rok 2013 z pohledu úhrad stran zdravotních pojišťoven bude krizový a musíme opravdu koordinovat naši práci, abychom dosáhli optimálních příjmů ze zdravotních pojišťoven. I přes špatnou finanční situaci, která

bude v tomto roce, se nesmí zastavit rozvoj a výstavba nemocnice.

Asi největší událostí letošního roku je bezesporu zahájení výstavby nového interního pavilonu N jehož výstavba by měla být dokončena nejspíše do 140 týdnů. Koncem března byla také dokončena přestavba operačního sálu na očním oddělení včetně technologií za téměř dvacet milionů korun. Dvumilionová investice z rozpočtu města Opavy je pak připravena na dovybavení gynekologických operačních sálů.

V letošním roce bude zahájen proces kompletní logistiky nemocnice. Dojde k plánovanému stěhování některých oddělení tak, aby byly lépe využity jednotlivé pavilony, byla lepší návaznost ze zdravotnického hlediska a v neposlední řadě byla zohledněna ekonomika provozu. Například hematologické se přestěhuje z pavilonu T do pavilonu E. Přínosem pro pacienty bude důstojnější prostor a návaznost k druhému specializovanému pracovišti, což je hematologie (pavilon C). Do uvolněných prostor na pavilonu T bude přestěhována diabetologie a z pavilonu R chceme vybudovat firemní školku pro děti našich zaměstnanců. V těchto dnech dále dochází ke stěhování rehabilitace do přízemí pavilonu H, což přinese velký benefit jak zaměstnancům, tak i pacientům a napomůže rozvoji tohoto opomíjeného oddělení.

Novinkou pak bude pronájem horního patra pavilonu H na jeden až dva roky pro potřeby domova důchodců z důvodu jeho rekonstrukce a pronájem pavilonu W pro potřeby stavby. Vše samozřejmě za nemalé finance, což napomůže ekonomice nemocnice.

Rozhovor

V souvislosti s investicemi nejde opomenout firemní školku. Nedávno se objevil dotazník, zda mají zaměstnanci zájem o firemní školku. Oč jde?

Pro firemní školku jsme se rozhodli, protože byly vypsány dotační tituly, kdy můžeme získat až 2,5 milionů korun na její provoz. Hlavním důvodem je komfort pro naše zaměstnance, protože jen spokojený zaměstnanec odvádí stoprocentní výkon. Navíc to umožní dřívější návrat personálu (sestry, lékařky) do práce, např. po mateřské dovolené apod. Školka by měla fungovat v režimu pracovních dní od 6 do 19 hodin a do budoucna bychom chtěli rozšířit služby i o jakousi funkci „družiny“. Důležitým hlediskem při rozhodování byl také fakt, že díky dotaci zrekonstruujeme další pavilon.

Jak se dotkne rok 2013 zaměstnanců nemocnice, co mohou nebo nemohou očekávat?

Všechny zaměstnance bych chtěl ujistit, že v letošním roce určité nechystáme žádné snižování platů, omezování nebo razantní propouštění. V tomto směru je čeká „klidný rok“. Úspory chceme realizovat jen v oblasti přesčasové práce, kdy by měla lepší organizace práce na odděleních snížit přesčasovou práci jen na nezbytné minimum. Naopak se chystají některá opatření, která by měla zlepšit zaměstnancům komfort v práci. V oblasti stravování se chystáme zřídit bufet, na podzim pak otevření již zmiňované školky a ve hře jsou i další novinky.

Naopak zaměstnance, respektive personální stabilitu nemocnice, považují za klíčovou a na tomto poli je co zlepšovat. Všichni primáři jednotlivých oddělení mají za úkol personálně stabilizovat svá oddělení jak sestersky, tak lékařsky, aby již nedošlo k situaci jako například na gynekologii. Bohužel v nemocnici máme stále oddělení, kde je pouze jeden člověk, který dělá vysoce specializovanou a klíčovou práci. Jako příklad uvedu stomatochirurgii, částečně oční oddělení a našly by se i další příklady, kde musí opravdu dojít k posílení odborného personálu, aby chod celého oddělení nebyl ohrožen výpadkem jednotlivce.

(pokračování na další straně)



V letošním roce se zaměříme ještě více na posílení „firemní kultury“ – zlepšit vztahy mezi zaměstnanci a vztahy zaměstnanců k pacientům, což musí být naprosto klíčové. Chci, aby nemocnice byla plná usměvavých lidí, kde pacient na první pohled vidí, že spokojený personál je tady pro něho a připraven poskytnout mu maximální péči. Myslím, že se situace i na tomto poli výrazně zlepšuje, za což bych chtěl všem zaměstnancům poděkovat. Určitě dochází ke zlepšování pověsti Slezské nemocnice.

Určitě nemůžeme opomenout proces akreditace?

Tady bych chtěl říci, že celý proces je zaměřen zejména na bezpečnost jak pacienta, tak i zaměstnanců. Akreditační procesy SAKu (akreditace kvality) jsou hlavně o tom, že jsou popsány všechny činnosti v nemocnici, které se běžně provádějí, mají stanovený jasný řád, který se automaticky dodržuje. Bez akreditace si chodí nemocnice do budoucnosti již neumím představit. Naším cílem je celý proces dokončit ve druhé polovině tohoto roku. Jsem velice rád, že všechna oddělení již mají

akreditaci pro vzdělávání a v letošním roce bychom chtěli přidat ještě akreditaci biochemie NASKL II.

Stále živým tématem je spolupráce Slezské nemocnice a Sdruženého zdravotnického zařízení Krnov. Co lze očekávat v tomto směru?

Tady je nutno podotknout, že kooperace obou nemocnic je bezpochyby velkým přínosem pro obě zařízení. Spolupráce je velmi pozitivní hlavně z ekonomického hlediska, ale i směrem k pacientům.



Ze svého pohledu si myslím, že do budoucnosti prohlubování spolupráce mezi oběma nemocnicemi je jediný možný model, aby nemocnice byla zisková i v době, kdy jí klesají příjmy od pojišťoven.

Jak už jsem zmínil, spolupráce se bude i nadále prohlubovat. V tomto roce konkrétně plánujeme sjednocení některých funkcí pro obě nemocnice, jako příklad uvedu metrologie, bezpečnostní technik apod. Bude vytvořen společný dispečink pro sanitní dopravu, cílem je zvýšit vytížení jednotlivých vozů. Určitě se zvýší spolupráce v rámci obslužných provozů, např. centrální laboratoře. Hlavním cílem je zvýšení efektivity obou pracovišť.

V rámci spolupráce nemůžeme opomenout ani samotné medicínské hledisko, a to zejména s výhledem na další rok 2014. V tomto roce chystají pojišťovny společně s odbornými společnostmi tzv. nepodkročitelný počet klíčových výkonů, který pokud jednotlivá zařízení nesplní, nebudou mít proplacen žádný výkon. Jako příklad uvedu operaci karcinomu prsu, kdy musí nemocnice udělat minimálně 50 výkonů ročně. V loňském roce opavská nemocnice udělala 36 operací, krnovská nemocnice pak 16. V tomto případě by limit nesplnila ani jedna a výkony by nebyly proplaceny. Z toho jasně vyplývá, že všechny karcinomy prsu

se budou provádět v Opavě. Naopak Krnov bude operovat např. štítné žlázy. A tento systém je možno praktikovat jen v rámci úzké spolupráce obou zařízení.

Zdravotnická zařízení se obecně neobejdou bez podpory nejen zřizovatele, radnic územních celků, ale i soukromých subjektů a v neposlední řadě samotných zaměstnanců.

Žádná nemocnice se neobejde hlavně bez práce zaměstnanců, kterým mi dovoluji za jejich práci poděkovat, i když některá rozhodnutí vedení nemocnice přijímali se skřípěním zubů, věřte mi, že pro stabilizaci a rozvoj nemocnice byla velmi důležitá. Zároveň chci slíbit za sebe i vedení nemocnice, že budeme směřovat k našemu cíli – stát se silným, ekonomicky stabilním zdravotnickým zařízením s vysokou odbornou erudicí. Ještě jednou chci poděkovat za podporu všem zaměstnancům a nesmím zapomenout na všechny velké i malé přispěvatele, v čele se zřizovatelem KÚ MSK, Magistrátem města Opava, společností TEVA a všem, kterým na opavské nemocnici záleží a nezištně ji podporují.

Oční oddělení prošlo celkovou modernizací, provoz zahájil nový operační sál



Oční oddělení Slezské nemocnice v Opavě úspěšně prošlo dlouhou plánovanou rekonstrukcí operačního sálu. Nový operační sál slavnostně otevřel hejtman Moravskoslezského kraje Miroslav Novák.

Rekonstrukce operačního sálu byla poslední etapou celkové modernizace očního oddělení, jež byla započata na jaře roku 2008 přestav-

bou ambulantní části a částečnou modernizací zdravotnického zařízení. Nový operační sál tak ukončil celkovou modernizaci oddělení.

Samotná akce byla rozdělena na dvě části. Na stavební část v hodnotě 11,4 milionů korun, jejíž realizaci i financování zajistil zřizovatel KÚ MSK. A dodávku zdravotnické technologie v hodnotě 8 milionů

korun. Ta byla financována z rozpočtu Slezské nemocnice v Opavě. Finanční prostředky jsou zajištěny formou účelové investiční dotace do investičního fondu SNO z rozpočtu MS kraje.

Rekonstrukce operačního sálu se uskutečnila po 20 letech. Hlavními důvody byly nevyhovující prostory a jejich vnitřní uspořádání

a vybavení již nevyhovovalo moderním trendům v ambulantní oční mikrochirurgii. Rekonstrukcí jsou upraveny jak prostory vlastního sálu a sterilizačních prostor, tak prostory určené pro předoperační přípravu pacientů. Součástí je i obnovení a doplnění přístrojového vybavení.

Vedle nových sterilizátorů a zařízení určených pro přípravu nástrojů k operacím je oční sál vybaven novým operačním mikroskopem se špičkovou optikou, který usnadní provádění mikrochirurgických výkonů. Dalším novým přístrojem je optický biometr, který vedle stávajícího ultrazvukového zpřesní výpočet dioptrické síly plánované nitrooční čočky před vlastní operací šedého zákalu.

„Věříme, že nové prostory a zlepšené podmínky pro práci na operačním sále ocení nejen zaměstnanci očního oddělení, ale především pacienti, pro které by operace v novém a příjemném prostředí měla být příjemnější a méně stresující,“ uvedla na adresu nového sálu primárka oddělení Zdeňka Wandrová.

Slezská nemocnice v Opavě má jako jediná v republice Muzeum ošetrovatelství

Rok 2012 vejde do dějin Slezské nemocnice v Opavě. „Dovolím si pronést tato slova, neboť je mi známo a mám to potvrzeno na celorepublikové úrovni. Ve Slezské nemocnici v Opavě se podařilo zrealizovat významný projekt. V pondělí 5. března 2012 bylo slavnostně otevřeno jediné Muzeum ošetrovatelství v České republice,“ hrdě prohlásila autorka celého projektu náměstkyně pro ošetrovatelskou péči Lenka Hanková.

Tento poměrně ambiciózní projekt byl zrealizován díky významné finanční podpoře Nadace OKD.

„Myšlenku vytvořit stálou expozici, která by dokladovala vývoji oboru ošetrovatelství, dovolila by nahlédnout do zákulisí jednoho z nejkrásnějších povolání – povolání sestry, jsem měla v hlavě dlouho, ale teprve díky sérii šťastných okolností a díky podpoře okolí mohla být realizována teprve nyní,“ doplnila šťastná autorka Lenka Hanková.

Muzeum se na počátku nacházelo na pavilonu L v prostorách bývalých dialyzačních sálů, ale v průběhu roku muselo „uhnout“



a přestěhovalo se do prostor vědecké knihovny v budově ředitelství. Zde je expozice rozmístěna do tří na sebe navazujících místností. Logistika uspořádání sbírek musela

být maličko pozměněna, nicméně konečný výsledek předčil očekávání. Radost přináší také neutuchající zájem o prohlídku. Zájemci se mohou obrátit na Lenku Hankovou.

Když z Kyjova přijede návštěva Kyjovská delegace na Opavu nezapomene

Jedeme do Opavy. Je pátek 19. 10. 2012. Někdo musí pracovat, někdo může jet. Tři jedeme autem, vezeme dárky a rekvizity. Devět devět jede vlakem, Zuzka s rodinkou cestují po vlastní ose. Je krásně, je nádherně.

Sluníčko, modré nebe bez mráčků, přes sklo příjemně teplo a docela prázdné cesty. To vše dovoluje sledovat přírodu oděnou v působivé teplé barvy podzimu, a nechat se tak trochu hýčkat. Až na to, že holky viděly mrtvolu, Zuzka se ocitla v psychiatrické léčebné místo ve Slezské nemocnici a nám billboardy radí, co dělat a co ne, aby život byl krásný a ještě krásnější, se cestou nic mimořádného nestalo. Náš vpád do víru města je velkolepý. Objevujeme svět. Holky jsou překvapeny, že ne všechny bílé pruhy na silnici znamenají přechod. Že na těch uprostřed křižovatky se sice docela dobře stojí, ale dostat se do bezpečí chodníku není tak jednoduché. A my s Ivetkou žasneme nad otvorem uprostřed stolu, který slouží jako odpadkový koš. A podšálky nevracíme.

Ve smluvený čas jsme na smluveném místě, tedy na ředitelství nemocnice v Opavě. Jsme očekáváni a vlídně přivítáni. V rukou sličných děv není sice chléb a sůl, ale šampaňské zaručeně bez metanolu. Na jejich tvářích se skví milý úsměv a z jejich rtů se linou vlídná slova. A stoly se prohýbají pod chutnou krmí. Není co dodat. A pak je nám dovoleno nakouknout do domu hostitele. Na jednotlivých

stanicích jsou k nám všichni více než vstřícní. Tváří se, že nejen že je nerušíme, ale že nás dokonce vidí rádi. Dárčky dostáváme, do jejich království nahlédnout smíme. Není co dodat.

A pak se vzděláváme. Přichází na řadu hlavní, prudec odborná část. Dovídáme se opravdu spoustu nového. O domově, o světě, o práci, o nás, o Vás, o tom, čím žijeme, o tom, že „hlavně nesmí být smutno“. O tom, že někdy je dobré si připomenout, že když máme pocit, že tady je špatně, někde je ještě hůř. Třeba v Africe.

A po práci legrace. Jsme pozvani na premiéru představení místního divadelního souboru LASKA. Mrazík v jejich podání je rozkošný. Všem je nám jasné, že bude-li nejhůř, Tito lidé se určitě užíjí. Svou pernou prací, svým neskutečným výkonem nám zcela jistě prodloužili život aspoň o pět minut. Bude-li stát za to, jsme moc vděční.

Pak přestávka na ubytování, mimochodem komfortní, a večer pokračujeme zábavou v příjemných prostorách pivních sklepů. Vše funguje, hostitelé se snaží, seč můžou. Paní primářka v záplavě starostí a péče o nás leze domů oknem, jak nechala klíče někde jinde. Nijak ji to však nepoznamenalo, zřejmě to umí, svou přípravu zvládla perfektně. Jíme, pijeme, bavíme se, tančíme a nakonec jdeme i spát.

A věřte nevěřte, program je připravený i na následující den. Nádherná procházka po zahradách

NEMOCNIČNÍ LÉKÁRNA



LÉKY Z NEMOCNIČNÍ LÉKÁRNY = PODPORA VAŠÍ NEMOCNICE

Zákaznické karty plné výhod

Partnerská lékárna dermokosmetiky

BIODERMA
LABORATOIRE DERMATOLOGIQUE

| | | |
|---|---|---|
| Ibalgin 400 36 tablet  88,- 49,- | | |
| Strepsils Plus Spray  180,- 79,- | Walmart Betakaroten 100 + 30 tobolek ZDARMA  149,- | Walmart Proenzi 3+ 180 + 90 tablet zdarma  880,- 589,- |

v Hradci nad Moravicí je opravdu moc příjemná. Po nevyspalé noci, za krásného počasí v milé společnosti, nic lepšího jsme si ani nemohli přát. A neskutečná voňavá zlatavá pečená krůta ve stylové restauraci, to je zážitek, na který se nezapomíná. Že se péče jen se solí a špekem že se péče na bukovém dřevě, že se péče s láskou, je úžasná. A pak už jedeme domů. Spokojeni, dobře naladěni, vděční. Cestou domů se už

nic mimořádného nestalo. Až na to, že Kamča má migrénu.

Opavské pediatrické dny to byly. Vzdělání i zábava, vážné i nevážné, informace o nás, informace pro nás, neformální tón, odlehčený duch. Tak takové to bylo. Milé, příjemné, působivé, hladké, živé, tepající. Vskutku nezapomenutelné setkání.

Všem, kdo se o nás tak krásně postarali, moc děkujeme.

H. Č. Kyjov